

Հ Ա Ս Տ Ա Տ Վ Ա Ծ Է
“ՀԱՄԱՅՆՔՆԵՐԻ ՖԻՆԱՆՍԻՍՏՆԵՐԻ
ՄԻԱՎՈՐՈՒՄ”

Հասարակական կազմակերպության
համաժողովի որոշմամբ

20 մարտի 2015թ.

Կազմակերպության նախագահ՝

..... Վ. ՄՈՎՍԻՍՅԱՆ

Գ Ր Ա Ն Ց Վ Ա Ծ Է

ՀՀ Արդարադատության նախարարի
03 նոյեմբերի 1998թ. թիվ 933 հրամանով

Վ Ե Ր Ա Գ Ր Ա Ն Ց Վ Ա Ծ Է

ՀՀ Իրավաբանական անձանց Պետական
ռեգիստրի կենտրոնական մարմնի կողմից

04 փետրվարի 2004թ.

Գրանցման թիվ 211.171.02403

Վկայական 03 Ա 063471

ՀՎՀՀ 00055317

04.02.2004թ. գրանցված կանոնադրության

թիվ 002-2 փոփոխությունը գրանցված է

Իրավաբանական անձանց Պետական

ռեգիստրի կենտրոնական մարմնի կողմից

19.06. 2015թ.

Պետական ռեգիստրի գործակալության պետ՝

..... Վ.ԱԴԱՄՅԱՆ

Կ Ա Ն Ո Ն Ա Դ Ի Ր ՈՒ Թ Յ ՈՒ Ն

“Հ Ա Ս Ա Յ Ն Ք Ն Ե Ր Ի Ֆ Ի Ն Ա Ն Ս Ի Ս Տ Ն Ե Ր Ի
Մ Ի Ա Վ Ո Ր ՈՒ Մ”

Հ Ա Ս Ա Ր Ա Կ Ա Կ Ա Ն Կ Ա Ջ Մ Ա Կ Ե Ր Պ ՈՒ Թ Յ Ա Ն

(ՆՈՐ ԽՄԲԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ)

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1.1. “Համայնքների ֆինանսիստների միավորում” հասարակական կազմակերպությունը /այսուհետև՝ Կազմակերպություն/, շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող և ստացված շահույթը մասնակիցների միջև չբաշխող (ոչ առևտրային), իր անդամների շահերի ընդհանրության հիման վրա, իրենց կրոնական հոգևոր կամ ոչ նյութական այլ պահանջմունքները բավարարելու, իրենց և այլոց իրավունքներն ու շահերը պաշտպանելու, հասարակությունը, նրա առանձին խմբերին նյութական և աջակցություն ապահովելու, հանրագուտ գործունեություն իրականացնելու նորմատիվներով ստեղծված հասարակական միավորման տեսակ է:

1.2. Կազմակերպությունը գործում է օրինականության, կամավորության, անդամների իրավահավասարության, ինքնակառավարման, անդամության կամավորության, ղեկավարման կոլեգիականության և հրապարակայնության սկզբունքներով:

1.3. Կազմակերպությունը չի հետապնդում քաղաքական նպատակներ:

1.4. Կազմակերպությունը գործում է Հայաստանի Հանրապետության ողջ տարածքում և օտարերկրյա պետություններում՝ այդ պետությունների օրենսդրությանը համապատասխան:

1.5. Կազմակերպության գտնվելու վայրն է՝

Երևան, Երվանդ Քոչարի փող. 20:

2. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ ԵՎ ՆՊԱՏԱԿՆԵՐԸ

2.1. Կազմակերպությունը օրենքով սահմանված կարգով՝

- համայնքների պատվերով կամ համաձայնությամբ կատարում է վերլուծություններ համայնքների ֆինանսական միջոցների կանխատեսման և դրանց նպատակային ծախսման, հաշվառման և վերահսկողության կազմակերպման ուղղությամբ,
- ակտիվ գործունեություն է ծավալում օրենսդիր և գործադիր կառավարման տարբեր կառույցներում համայնքների ֆինանսական շահերը արտահայտելու և դրանք պաշտպանելու գործում,
- համագործակցում է հանրապետության և արտասահմանյան հասարակական կազմակերպությունների հետ,
- կազմակերպում է համայնքների ֆինանսական գործունեության արդիականացմանը նվիրված սեմինարներ, գիտաժողովներ և քննարկումներ,
- համայնքների ֆինանսական ծառայություններին իրենց համաձայնությամբ կարող է ապահովել համապատասխան օրենսդրական և այլ բնույթի տեղեկատվությամբ:

2.2. Իր նպատակների ու խնդիրների իրականացման համար կազմակերպությունը կարող է իրականացնել սույն կանոնադրությամբ չնախատեսված և ՀՀ օրենսդրությամբ նմանատիպ կազմակերպությունների համար չարգելված ցանկացած տիպի գործունեություն:

3. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԿԱՐԳԱՎԻՃԱԿԸ

3.1. Կազմակերպությունը ձեռք է բերում իրավաբանական անձի կարգավիճակ՝ ՀՀ պետական ռեգիստրի կողմից Կազմակերպության պետական գրանցման պահից:

3.2. Կազմակերպությունը ունի իրավաբանական անձի համար սահմանված բոլոր իրավունքները և կրում է համապատասխան պարտականություններ՝

ա) ունի առանձնացված գույք, ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հայերեն, ռուսերեն և անգլերեն լեզուներով կլոր կնիք, դրոշմ, հաշվարկային հաշիվ բանկում՝ թե ՀՀ և թե օտարերկրյա արժույթով,

բ) իր անունից կարող է ձեռք բերել գույքային և ոչ գույքային իրավունքներ և կրել պարտականություններ, հայցվոր և պատասխանող հանդես գալ դատարանում:

3.3. Կազմակերպությունն ինքնուրույն է որոշում իր կազմակերպական կառուցվածքը, խնդիրները, նպատակները և գործունեության ձևերը:

3.4. Կազմակերպությունն իր կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակները և խնդիրներն իրականացնելու համար, օրենքով սահմանված կարգով իրավունք ունի՝

ա) տեղեկատվություն տարածել իր գործունեության մասին,

բ) ներկայացնել և պաշտպանել իր անդամների իրավունքները և օրինական շահերը այլ հասարակական կազմակերպություններում, դատարանում, պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմիններում,

գ) համագործակցել ոչ առևտրային այլ կազմակերպությունների, այդ թվում՝ միջազգային և օտարերկրյա ոչ կառավարական, ոչ առևտրային կազմակերպությունների հետ, ինչպես նաև համակարգված գործունեություն ծավալելու, ընդհանուր շահեր ներկայացնելու և պաշտպանելու նպատակով, այդ կազմակերպությունների հետ ստեղծել միություններ, կամ անդամակցել նրանց ստեղծած միություններին պահպանելով իր ինքնուրույնությունը և իրավաբանական անձի կարգավիճակը,

դ) իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեություն իր կողմից հիմնադրված տնտեսական ընկերությունների միջոցով,

ե) օրենսդրությամբ սահմանված կարգով ձեռք բերել, ստանալ կամ այլ պայմաններով, այդ թվում նաև անվճար, օգտագործել անշարժ գույք, հիմնական միջոցներ, տրանսպորտ, օրենքով չարգելված այլ գույք,

զ) կնքել օրենսդրությամբ չարգելված պայմանագրեր և գործարքներ,

է) օտարել, կամ վաճակալության և օգտագործման հանձնել, կազմակերպությանը պատկանող ցանկացած անշարժ գույք,

ը) ինքնուրույն կազմավորել իր ֆինանսական ռեսուրսները, այդ թվում փոխառու միջոցների ներգրավմամբ, Հայաստանի Հանրապետությունում և այլ պետություններում ստանալ վարկեր, դրամաշնորհներ, այդ թվում արտարժույթով,

թ) ունենալ միջոցներ ՀՀ արժույթով ու արտարժույթով և Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը համապատասխան ձեռք բերել կամ ստանալ և ինքնուրույն տնօրինել դրանք,

ժ) իրականացնել ինքնուրույն արտաքին գործունեություն, իր անդամներին գործուղել արտասահմանյան երկրներ, հրավիրել այլ երկրներից քաղաքացիներ, ստեղծել առանձնացված ստորաբաժանումներ օտարերկրյա պետություններում՝ այդ պետությունների օրենսդրությանը համապատասխան: Կազմակերպությունն իրավունք ունի իրականացնել իր կանոնադրությանը չհակասող և օրենքով չարգելված այլ գործունեություն,

ի) կազակերպել մրցաշարեր, ուսուցողական սեմինարներ և գիտաժողովներ՝ այդ թվում նաև միջազգային,

յ) հիմնադրել լրատվության միջոցներ,

- խ) ստեղծել առանձնացված ստորաբաժանումներ՝ մասնաճյուղեր և ներկայացուցչություններ, ինչպես նաև հիմնարկներ,
- ծ) ստեղծել առևտրային կազմակերպություններ կամ մասնակից դառնալ այդպիսի կազմակերպություններին:

4. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Կազմակերպությունը պարտավոր է՝

- 4.1. Ցանկացած ֆիզիկական անձի պահանջով՝ ողջամիտ ժամկետում, բայց ոչ ավելի, քան յոթ օրացույցային օրվա ընթացքում, նրան հնարավորություն տալ ծանոթանալու Կազմակերպության կանոնադրությանը:
- 4.2. Օրենքով սահմանված կարգով վարել գործավարություն և հաշվապահական հաշվառում:
- 4.3. Վարել իր անդամների հաշվառումը:
- 4.4. Իր գործունեության և գույքի օգտագործման հաշվետվությունները ներկայացնել Կազմակերպության համաժողովի հաստատմանը, ոչ պակաս քան երկու տարին մեկ անգամ՝ ապահովելով այդ հաշվետվությունների հրապայնակայնորեն մատչելի լինելը:
- 4.5. Օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով տեղեկատվություն ու հաշվետվություններ ներկայացնել պետական մարմիններ:
- 4.6. ՀՀ արդարադատության բնագավառի պետական կառավարման լիազորված մարմնի պատճառաբանված պահանջով ողջամիտ ժամկետում, նրան տրամադրել Կազմակերպության բարձրագույն և մյուս մարմինների որոշումների պատճենները, Կազմակերպության գործունեության մասին այլ փաստաթղթեր, թույլատրել այդ մարմնի ներկայացուցիչներին ներկա գտնվելու Կազմակերպության ժողովին:
- 4.7. Առանձնացված ստորաբաժանում կամ հիմնարկ ստեղծելու և կազմալուծելու մասին որոշումներ ընդունելուց հետո՝ մեկ ամսյա ժամկետում, դիմել պետական գրանցման մարմին՝ սահմանված կարգով դրանք հաշվառելու և հաշվառումից հանելու համար:
- 4.8. Իրականացնել օրենքով նախատեսված այլ պարտավորություններ:

5. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ

- 5.1. Կազմակերպությունը իր պարտավորությունների համար պատասխանատվություն է կրում իրեն պատկանող գույքով՝ օրենքով սահմանված կարգով:
- 5.2. Կազմակերպությունը պատասխանատվություն չի կրում պետության պարտավորությունների համար, ինչպես որ պետությունը պատասխանատվություն չի կրում Կազմակերպության պարտավորությունների համար:
- 5.3. Կազմակերպությունը պատասխանատվություն չի կրում իր անդամների պարտավորությունների համար, ինչպես որ վերջիններս պատասխանատվություն չեն կրում կազմակերպության պարտավորությունների համար: Եթե Կազմակերպությունն իր անօրինական գործունեությամբ վնաս է հասցրել ֆիզիկական կամ իրավաբանական անձանց, պարտավոր է այն հատուցել իր գույքի հաշվին՝ օրենքով սահմանված կարգով:
- 5.4. Պետությունը ապահովում է Կազմակերպության իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանությունը: Պետական մարմինների և պաշտոնական անձանց կողմից

Կազմակերպության գործունեությանը միջամտելն արգելվում է, բացառությամբ օրենքով սահմանված դեպքերի:

5.5. Կազմակերպությանը հասցված վնասը, որը հետեվանք է պետական կամ այլ մարմինների, կամ նրանց պաշտոնատար անձանց կողմից Կազմակերպության իրավունքների խախտման, ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված պարտավորությունների ոչ պատշաճ կատարման, ենթակա է փոխհատուցման այդ մարմինների կողմից՝ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

5.6. Անձի անդամակցությունը կազմակերպությանը չի կարող հանդիսանալ նրա իրավունքների և ազատությունների սահմանափակման հիմք, պետական մարմիններում պաշտոն զբաղեցնելու պայման կամ արգելք:

Արգելվում է Կազմակերպության անդամությունը նշելու պահանջը:

6. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄԱԳՐՎԵԼՈՒ ԵՎ ԴՈՒՐՍ ԳԱԼՈՒ ԿԱՐԳԸ

6.1. Կազմակերպության անդամ կարող են դառնալ համայնքների սոցիալ-տնտեսական, ֆինանսական հարցերով զբաղվող պաշտոնյաները, գիտաշխատողները, դասախոսները, ինչպես նաև ՀՀ և օտարերկրյա այլ քաղաքացիները, որոնք ընդունում են Կազմակերպության կանոնադրությունը, ցանկանում են մասնակցել նրա գործունեությանը: Մինչև տասնչորս տարեկան անչափահասը Կազմակերպությանը կարող է անդամագրվել իր ցանկությամբ՝ օրինական ներկայացուցչի դիմումի հիման վրա: Տասնչորսից մինչև տասնութ տարեկան անչափահասը, եթե օրենքով սահմանված կարգով լրիվ գործունակ չի ճանաչված, Կազմակերպությանը կարող է անդամագրվել իր դիմումի հիման վրա՝ օրինական ներկայացուցչի գրավոր համաձայնությամբ:

Կազմակերպության անդամ դառնալ ցանկացող անձիք պետք է կազմակերպության վարչությանը (այսուհետև՝ վարչություն) ներկայացնեն գրավոր դիմում՝ մուծելով մուտքի վճար, որի չափը և վճարման կարգը սահմանվում է համաժողովի կողմից:

6.2. Կազմակերպության անդամության մեջ ընդունելու հարցը լուծում է Կազմակերպության վարչությունը: Կազմակերպության անդամության մեջ ընդունելու մասին դիմումի մերժումը գանգատարկման ենթակա չէ:

6.3. Կազմակերպության անդամները մուծում են անդամավճար, որի չափն ու վճարման կարգը սահմանվում է Կազմակերպության համաժողովի կողմից:

7. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐՆ ՈՒ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

7.1. Կազմակերպության անդամն իրավունք ունի՝

ա) ներկա գտնվել Կազմակերպության համաժողովին, ինչպես նաև ներկա գտնվել Կազմակերպության համաժողովին եթե վերջինս անցկացվում է Կազմակերպության անդամների պատվիրակների կազմով, իսկ ինքը պատվիրակ չի ընտրվել,

բ) ծանոթանալ Կազմակերպության մարմինների աշխատանքի արձանագրման մասին փաստաթղթերին, ստանալ նրանց ընդունած որոշումների պատճենները (պատճենների տրամադրման համար գանձվող վճարը չի կարող գերազանցել դրանց պատրաստման համար անհրաժեշտ ծախսերը),

գ) Կազմակերպության մարմինների որոշումները բողոքարկել Կազմակերպության վերադաս մարմիններ՝ Կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված կարգով,

դ) Կազմակերպության մարմնի (այդ թվում՝ բարձրագույն մարմնի) որոշումը, որն ընդունվել է օրենքի, Կազմակերպության կանոնադրության կամ վերադաս մարմինների որոշումներով սահմանված կարգի խախտմամբ, կամ ոտնահարել է Կազմակերպության կամ Կազմակերպության անդամի իրավունքներն ու օրինական շահերը, կարող է դատական կարգով անվավեր ճանաչվել Կազմակերպության անդամի դիմումի հիման վրա: Նման դիմում կարող է տրվել 60 օրվա ընթացքում՝ սկսած այն օրվանից, երբ Կազմակերպության անդամն իմացել է կամ պարտավոր էր իմանալ այդպիսի որոշման ընդունման մասին, եթե օրենքով այլ բան սահմանված չէ:

7.2. Կազմակերպության անդամն պարտավոր է՝

ա) հոգ տանել Կազմակերպության հեղինակության բարձրացման համար,

բ) կատարել Կազմակերպության կանոնադրական պահանջները, ղեկավար մարմինների որոշումները,

գ) աջակցել Կազմակերպության անդամության համալրմանը,

դ) մուծել մուտքի վճար և անդամավճար,

ե) բարեխղճորեն կատարել իր վրա դրված պարտականությունները:

Կազմակերպության կանոնադրության, կարգապահական կանոնները խախտող Կազմակերպության անդամի նկատմամբ Կազմակերպության ընդհանուր ժողովի կամ վարչության կողմից կարող են կիրառվել կարգապահական տույժի միջոցներ՝ ընդհուպ Կազմակերպության անդամությունից հեռացումը:

7.3. Կազմակերպության անդամությունից հեռացելու մասին Կազմակերպության վարչության որոշումը կարող է գանգատարկվել Կազմակերպության համաժողովին:

8. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊԱԿԱՆ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ ԵՎ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ

8.1. Կազմակերպության բարձրագույն մարմինը նրա համաժողովն է, որն ունի կազմակերպության կառավարման և գործունեության ցանկացած հարցի վերջնական լուծման վերաբերյալ որոշում ընդունելու իրավունք:

8.2. Կազմակերպության հերթական համաժողովը հրավիրվում է երկու տարին մեկ անգամ: Վարչության կողմից համաժողովի օրակարգի, նրա աշխատանքն սկսվելու տեղի, օրվա ու ժամի մասին մասնակիցները տեղյակ են պահվում ոչ ուշ, քան ժողովի անցկացման օրվանից 14 օր առաջ: Կազմակերպության անդամների 1/3-ի կամ Կազմակերպության վերստուգիչ հանձնաժողովի պատճառաբանված պահանջի դեպքում, ոչ ուշ, քան 14 օրացույցային օրվա ընթացքում, հրավիրվում և տեղի է ունենում Կազմակերպության արտահերթ համաժողով:

8.3. Կազմակերպության համաժողովի բացառիկ իրավասության հարցերն են՝

ա) Կազմակերպության նոր կանոնադրության հաստատումը նրանում փոփոխությունների ու լրացումների կատարումը,

բ) Կազմակերպության գործունեության և գույքի օգտագործման հաշվետվությունների հաստատումը,

գ) երկու տարի ժամկետով Կազմակերպության վարչության ու նախագահի ընտրումը և ետ կանչումը,

դ) մուտքի վճարի և անդամավճարի չափերի սահմանումը,

ե) երկու տարի ժամկետով վերստուգիչ հանձնաժողովի անդամների ընտրումը և ետ կանչումը,

- զ) վարչության գործունեության հիմնական ուղղությունների սահմանումը հանձնաժողովին հաջորդող երկու տարվա համար,
- է) վարչության և վերստուգիչ հանձնաժողովի հաշվետվությունների ընդունումը և հաստատումը,
- ը) Կազմակերպության լուծարման ու վերակազմակերպման մասին որոշման ընդունումը:

Սույն կետի ա) և ը) ենթակետերով սահմանված հարցերի քննարկման ժամանակ որոշումներն ընդունվում են բոլոր անդամների երկու երրորդի մեծամասնությամբ: Մնացած հարցերով որոշումներն ընդունվում են ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

8.4. Կազմակերպության համաժողովը կարող է հարցեր քննարկել և որոշումներ կայացնել, եթե նրան մասնակցում են Կազմակերպության անդամների կեսից ավելին:

8.5. Կազմակերպության վարչությունն ընտրվում է համաժողովի կողմից՝ փակ, գաղտնի քվեարկությամբ 2 տարի ժամկետով: Կազմակերպության վարչության անդամների թիվ է սահմանվում 15 հոգի: Վարչությունն իր աշխատանքներն իրականացնում է նիստերի ձևով, որոնք հրավիրվում են յուրաքանչյուր երկու ամիսը մեկ անգամ: Վարչության անդամների մեկ երրորդի կամ նախագահի պահանջով կարող են հրավիրվել արտահերթ նիստեր:

8.6. Վարչությունը՝

- ա) հանդիսանում է Կազմակերպության ղեկավար մարմինը համաժողովների միջև ընկած ժամանակահատվածում,
- բ) առաջարկություններ է ներկայացնում համաժողովին՝ նրա բացառիկ իրավասությանը վերաբերող հարցերի վերաբերյալ,
- գ) ընդունում է Կազմակերպության անդամ և ազատում է անդամությունից,
- դ) Կազմակերպության անդամների նկատմամբ կիրառում է խրախուսանքներ և տույժի միջոցներ,
- ե) վարում է Կազմակերպության ընթացիկ գործունեությունը համաժողովների միջև ընկած ժամանակաշրջանում,
- զ) սահմանում է Կազմակերպության կարգապահական կանոնները և հրահանգերը,
- է) սահմանում է կազմակերպության անդամների կողմից անդամավճարների մուծման կարգը և ձևերը,
- ը) ստեղծում և լուծարում է Կազմակերպության կառուցվածքային միավորները, առանձնացված ստորաբաժանումները (մասնաճյուղեր, ներկայացուցչություններ), տնտեսական ընկերություններ, ինչպես նաև հաստատում է նրանց կանոնադրությունները,
- թ) ընդունում է որոշումներ Կազմակերպության պաշտոնատար անձանց գույքային պատասխանատվության ենթակելու մասին,
- ժ) իրավասու է որոշումներ ընդունելու, գույք ձեռք բերելու, տիրապետելու, օգտագործելու, տնօրինելու, այդ թվում՝ օտարելու և դուրս գրելու վերաբերյալ,
- ի) իրավունք ունի քննել ու լուծել ցանկացած հարց, բացառությամբ Կազմակերպության համաժողովի բացառիկ իրավասությանը վերապահվածներից:

8.7. Կազմակերպության վարչությունը կարող է հարցեր քննարկել և որոշումներ կայացնել, եթե նրան մասնակցում են վարչության անդամների կեսից ավելին:

Վարչության որոշումներն ընդունվում են ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Ձայների հավասարության դեպքում նախագահի ձայնը վճռորոշ է:

8.8. Կազմակերպության նախագահը ընտրվում է համաժողովի կողմից՝ փակ, գաղտնի քվեարկությամբ երկու տարի ժամկետով: Նա ի պաշտոնե հանդիսանում է վարչության նախագահը:

8.9. Կազմակերպության նախագահը՝

- առանց լիազորագրի գործում է Կազմակերպության անունից,
- իրականացնում է Կազմակերպության ընթացիկ ղեկավարումը,
- տնօրինում է Կազմակերպության գույքը և ֆինանսական միջոցները,
- Կազմակերպությունը ներկայացնում է ՀՀ-ում և արտերկրում,
- հրավիրում է վարչության նիստեր, համակարգում է վարչության գործունեությունը,
- կնքում է համաձայնագրեր և աշխատանքային պայմանագրեր,
- տալիս է լիազորագրեր, բանկային հիմնարկներում բացում է հաշվարկային հաշիվներ,
- արձակում է հրամաններ և կարգադրություններ,
- Կազմակերպության անդամներին և աշխատողներին տալիս է կատարման համար պարտադիր հանձնարարություններ,
- հաշվետու է վարչությանը,
- Կազմակերպության նախագահն իր պաշտոնը ստանձնում է նախորդ նախագահի լիազորությունների ավարտման օրը:

8.10. Կազմակերպության նախագահի առաջարկությամբ վարչությունն իր կազմից ընտրում է նախագահի տեղակալ, որը նախագահի բացակայության դեպքում իրականացնում է նրա լիազորությունները:

8.11. Կազմակերպության ընթացիկ աշխատանքների իրականացման համար, վարչությունը կարող է հիմնել գործադիր տնօրենի հաստիք՝ իր որոշմամբ հաստատված լիազորություններով:

8.12. Կազմակերպության վերստուգիչ հանձնաժողովն ընտրվում է կազմակերպության համաժողովի կողմից՝ փակ, գաղտնի քվեարկությամբ, երկու տարի ժամկետով և հաշվետու է նրան:

8.13. Վերստուգիչ հանձնաժողովի անդամները երեքն են, որոնցից մեկը իրենց կողմից ընտրվում է նախագահ:

8.14. Կազմակերպության վերստուգիչ հանձնաժողովը իրավասու է՝

- ցանկացած ժամանակ անցկացնել Կազմակերպության ֆինասատնտեսական գործունեության ստուգում,
- ծանոթանալ Կազմակերպության գործունեությանն առնչվող բոլոր փաստաթղթերին,
- հսկողություն իրականացնել Կազմակերպության կառուցվածքային մարմինների գործունեության նկատմամբ,
- հետևել գույքի պահպանմանը և Կազմակերպության բարձրագույն և կառուցվածքային մարմինների որոշումների կատարմանը,
- Կազմակերպության պաշտոնատար անձանցից, անդամներից ու աշխատողներից պահանջել և ստանալ գրավոր և բանավոր տեղեկատվություն,

- իրականացնել Կազմակերպության կանոնադրությունից, կամ բարձրագույն մարմնի որոշումներից բխող այլ լիազորություններ:

8.15. Վերստուգիչ հանձնաժողովը պարտավոր է հաշվետվություն ներկայացնել Կազմակերպության ընդհանուր ժողովին՝ Կազմակերպության գործունեության, արդյունքների, հաշվեկշռի, գույքի պահպանման և այլ ամփոփ տվյալների մասին: Վերստուգիչ հանձնաժողովի անդամներ չեն կարող լինել վարչության անդամները և նախագահը:

8.16. Վերստուգիչ հանձնաժողովը որոշումներ է կայացնում հանձնաժողովի անդամների 2/3-ի ներկայությամբ, ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

8.17. Կազմակերպության ղեկավար և վերահսկողություն իրականացնող մարմինների անդամ կարող է դառնալ միայն 18 տարին լրացած անձը:

9. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՆՁՆԱՅՎԱԾ ՍՏՈՐԱԲԱԺԱՆՈՒՄՆԵՐԸ

9.1. Կազմակերպությունը իր կանոնադրական նպատակները և խնդիրներն իրականացնելու նպատակով կարող է ստեղծել առանձնացված ստորաբաժանումներ՝ մասնաճյուղեր և ներկայացուցչություններ:

9.2. Կազմակերպության առանձնացված ստորաբաժանումներն իրավաբանական անձ չեն, կարող են օժտվել գույքով իրենց ստեղծող Կազմակերպության կողմից և գործում են վերջիններիս կողմից հաստատված կանոնադրության հիման վրա:

9.3. Կազմակերպության առանձնացված ստորաբաժանումներ հիմնադրելու իրավունք ունի Կազմակերպության վարչությունը, որն էլ հաստատում է նրանց կանոնադրությունները:

10. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԳՈՅԱՑՄԱՆ ԱՂԲՅՈՒՐՆԵՐԸ ԵՎ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

10.1. Կազմակերպության գույքը հանդիսանում է Կազմակերպության սեփականությունը:

10.2. Կազմակերպությունը որպես սեփականություն կարող է ունենալ՝ շենքեր, շինություններ, բնակարանային ֆոնդ, տրանսպորտային միջոցներ, արժեթղթեր և օրենքով չարգելված այլ գույք:

Կազմակերպության անդամը նրա սեփականության նկատմամբ բաժնի իրավունք չունի:

10.3. Կազմակերպության գույքի ստացման աղբյուրներ կարող են լինել՝

- Կազմակերպության անդամների անդամավճարները, դրամական և նյութական ներդրումները, նրա կողմից գույքի տիրապետելու, այն օգտագործելու, ինչպես նաև այլ գույքային իրավունքների փոխանցումը,

- բանկային հիմնարկներից ստացված վարկերը,

- դրամաշնորհները,

- բարեգործական ներդրումները, քաղաքացիների և կազմակերպությունների նվիրատվությունները,

- Կազմակերպության կողմից հիմնադրված տնտեսական ընկերությունների կողմից փոխանցված գումարները,

- ՀՀ օրենսդրությամբ չարգելված այլ մուտքեր և աղբյուրներ:

10.4. Հայաստանի Հանրապետության տարածքում Կազակերպության սեփականությունը գտնվում է Հայաստանի Հանրապետության պաշտպանության ներքո:

10.5. Կազակերպության սեփականությունը կարող է բռնագանձվել միայն օրենքով սահմանված կարգով:

10.6. Կազակերպության միջոցները կարող են օգտագործվել միայն կանոնադրությամբ սահմանված նպատակների և խնդիրների իրականացման համար:

10.7. Տարեկան ընդհանուր ծախսերում կազակերպչական ծախսերի առավելագույն մասնաբաժինը սահմանվում է 90%:

11. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ

11.1 Կազակերպության վերակազմակերպումը (միաձուլում, միացում, բաժանում, առանձնացում, վերակազմավորում) կատարվում է նրա բարձրագույն մարմնի որոշմամբ: Կազակերպության վերակազմակերպումը դատական կարգով հնավոր է միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

Կազակերպության վերակազմակերպումը իրականացվում է նրա համաժողովի որոշմամբ՝ օրենքով սահմանված կարգով:

Կազակերպության համաժողովը պարտավոր է Կազակերպության վերակազմակերպման մասին հնգօրյա ժամկետում հայտնել Կազակերպության պարտատերերին:

11.2. Կազակերպության լուծարումը՝ հանձնվում է նրա գործունեության դադարեցմանը՝ առանց իրավունքները և պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց փոխանցվելու: Կազակերպությունը համարվում է լուծարված, իսկ նրա գործունեությունը՝ դադարած, նրա գործունեության դադարման պետական գրանցման պահից:

11.3. Կազակերպությունը կարող է լուծարվել Կազակերպության համաժողովի որոշմամբ կամ դատարանի որոշմամբ:

Կազակերպության ընդհանուր ժողովը լուծարման մասին պարտավոր է հնգօրյա ժամկետում գրավոր հայտնել ՀՀ արդարադատության նախարարությանը:

Կազակերպության համաժողովը ՀՀ արդարադատության նախարարության համաձայնությամբ կազմավորում է լուծարային հանձնաժողովով և օրենքով նախատեսված կարգով սահմանում է լուծարման կարգը և ժամկետները:

11.4. Կազակերպության լուծարման դեպքում լուծարային հանձնաժողովը պարտադիր վճարումներն իրականացնելուց հետո մնացած գույքը, լուծարման մասին որոշում կայացրած մարմնի կողմից սահմանված կարգով օգտագործում է նրա կանոնադրական նպատակների և խնդիրների իրականացման համար, եթե դա անհնար է, ապա փոխանցվում է պետական բյուջե, իսկ վեճի առկայության դեպքում հարցը լուծում է դատարանը:

11.5. Կազակերպության լուծարման դեպքում պարտատերերի պահանջները բավարարվում են օրենքով սահմանված կարգով: